

Alle lieben Rabatte

Mit der Swibeco Vorteilsplattform profitieren Ihre Mitarbeitenden von dauerhaften und speziell ausgehandelten Rabatten bei zahlreichen Anbietern in der Schweiz. Diese Ermässigungen sind täglich gültig und können mit anderen Rabatten kombiniert werden. So sparen Ihre Angestellten bis zu mehrere Tausend Franken pro Jahr!

Rabatte bis zu 35%:
viele Marken, die permanente Rabatte bieten



Vorteile für alle!

Mit Swibeco werden Sie zum noch attraktiveren Arbeitgeber. Ihre Mitarbeitenden erhalten aus einer Hand attraktive Rabatte, Geschenke und steuerfreie Lohnnebenleistungen. So können Sie die besten Talente für sich gewinnen und länger halten.

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

- + Höhere Kaufkraft dank Rabatten und Steuervorteilen
- + Dauerhafte Rabatte von mehr als 150 beliebten Marken
- + Angebote gültig für Onlineshops und Filialen
- + Benutzerfreundliches Vorteilsportal
- + Flexible und individuelle Verwendung des Swipoint-Guthabens
- + Vielseitige Verpflegung in über 35'000 Gastronomiebetrieben

Vorteile für Ihr Unternehmen

- + Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung
- + Zentralisierte, digitale Verwaltung von Mitarbeiterbenefits
- + Portal in Ihrem eigenen Corporate Design
- + Integriertes Prämiensystem zur Belohnung von Mitarbeitenden
- + Zugang zum grössten Schweizer Lunch-Netzwerk
- + Sichere Cloud-Lösung, keine Installation nötig

Kostenlos
für Firmen
mit AXA BVG-
oder KTG-
Vertrag.



Scannen
und Demo buchen

Mehr Vorteile
für mehr
Mitarbeitermotivation





Vorteilsplattform

Mit Swibeco profitieren Sie und Ihre Mitarbeitenden von dauerhaften Rabatten bei mehr als 150 Topmarken in der Schweiz. So zeigen Sie Ihrem Team Ihre Anerkennung, sorgen für einen Motivationsschub und stärken Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

-15%

-25%

-10%

Rabatte für alle
Bieten Sie eine grosse Auswahl an Rabatten im Bereich Heimelektronik, Lebensmittel, Sport, Telefonie, Benzin, Reisen und mehr.

Permanente Angebote
Offerieren Sie Rabatte, die dauerhaft gültig und mit Aktionspreisen von zahlreichen Partnermarken kumulierbar sind.

Alles auf einer Plattform
Zentralisieren Sie alle Rabatte auf einer digitalen Plattform, inklusive aller Ermässigungen, die Sie bereits ausgehandelt haben.



Geschenke und Belohnungen

Verteilen Sie Swipoints als Geschenke oder einmalige Belohnungen. Mit diesem steuerfreien Prämiensystem lösen Ihre Mitarbeitenden ihr Guthaben ein und profitieren von zahlreichen Vorteilen, die sie unkompliziert und nach eigenem Gusto auswählen können.

Mehr Flexibilität
Lassen Sie Ihre Angestellten selbst entscheiden, wie sie ihr Guthaben nutzen – z.B. für vergünstigte Gutscheine von zahlreichen Marken.

Höhere Kaufkraft
Machen Sie Mitarbeitenden eine Freude, indem Sie ihnen ein Prämiensystem zur Belohnung bieten, das völlig steuerfrei ist.

100% steuerfrei
Swipoints werden vom Bundesamt für Sozialversicherung und der Eidgenössischen Steuerverwaltung als Geschenke betrachtet. Wenn sie zu wiederkehrenden oder einmaligen Anlässen angeboten werden, bei denen ein Geschenk erwartet werden kann und dieses einen Wert von CHF 500.- pro Ereignis nicht übersteigt, müssen sie nicht im Lohnausweis angegeben werden*.

*Es gelten die AHV-Steuervorschriften für Geschenke.



Lunch Card

Die Swibeco Lunch Card wird von allen Restaurants, Take-Aways, Bäckereien, Fast-Foods und Delikatessenzentren in der Schweiz akzeptiert: eine einfache und praktische Lösung, um sich steuerfrei an den Verpflegungskosten Ihrer Mitarbeitenden zu beteiligen.

Das grösste Netzwerk
Mehr als 35'000 Gastronomiebetriebe in der Schweiz akzeptieren die Lunch Card als Zahlungsmittel für die Mitarbeiterverpflegung.

Höhere Kaufkraft
Beteiligen Sie sich steuerfrei an den Verpflegungskosten und sorgen Sie für eine echte Erhöhung der Kaufkraft Ihrer Angestellten.

100% steuerfrei
Investieren Sie in das Wohlergehen Ihrer Mitarbeitenden und bieten Sie ihnen eine praktische Zusatzleistung für eine abwechslungsreiche Mittagspause. Die Swibeco Lunch Card ist bis zum gesetzlichen Maximalbetrag von CHF 180.- frei von allen Sozialabgaben. Im Vergleich zur Auszahlung des gleichen Betrags mit dem Lohn können Angestellte so ihr Verpflegungsbudget verdoppeln.

