



# Swibeco: la piattaforma di benefit per il personale delle PMI

# Prestazioni extra-salariali degne delle grandi aziende

La piattaforma digitale Swibeco centralizza sconti permanenti, regali e prestazioni extra-salariali esenti da imposte per il vostro personale.

## Offerta modulare



### Ribassi permanenti

Ribassi cumulabili validi presso 150 rivenditori rinomati: Coop, Zalando, Manor, Decathlon, IKEA, Interdiscount, Booking.com, etc.



### Sistema a di ricompense Swipoints

I datori di lavoro offrono crediti ai collaboratori, che sono liberi di usarli in base ai propri bisogni e desideri sulla piattaforma.



### Modulo complementare Lunch Card

Mezzo di pagamento per i pasti del personale, accettato da oltre 35'000 esercizi: ristoranti, take-away, mense, panetterie, ecc.



### Prestazioni esenti da imposte

Maggiore potere d'acquisto per il personale grazie alle regole fiscali cantonali: né contributi sociali né tasse per il datore di lavoro e il dipendente.

## Tariffe per clienti AXA



# Swibeco è uno strumento strategico per le PMI

Le prestazioni flessibili extra-salariali non solo contribuiscono alla soddisfazione e alla motivazione dei collaboratori, ma aiutano anche ad aumentare il loro potere d'acquisto e a rafforzare l'employer brand.

## 8 motivi per scegliere Swibeco

- 1 One-stop-shop per prestazioni extra-salariali**  
*Centralizzazione di tutte le prestazioni salariali accessorie, i regali e le ricompense.*
- 2 Dipendenti soddisfatti e impegnati**  
*Se motivati, i collaboratori s'impegnano di più e si fanno ambasciatori dell'azienda.*
- 3 Aumento del potere d'acquisto**  
*Maggior potere d'acquisto per i collaboratori grazie a offerte preferenziali e prestazioni salariali accessorie.*
- 4 Solido employer brand**  
*Maggiore appeal dell'azienda grazie alle prestazioni supplementari di Swibeco.*
- 5 Digitalizzazione della gestione del personale**  
*Meno scartoffie e più innovazione sul fronte HR per un'efficiente gestione dei benefit.*
- 6 Non è richiesta installazione**  
*Soluzione cloud personalizzabile, integrazione nei sistemi HR compresa.*
- 7 Protezione dei dati e sicurezza**  
*Salvataggio dei dati su server di sicurezza ubicati in Svizzera.*
- 8 Pratica integrazione tramite myAXA**  
*Accesso agevolato e integrazione più rapida dei dati aziendali e personali.*

E... clienti soddisfatti: oltre 6'000 clienti aziendali in Svizzera si affidano già alle soluzioni e ai vantaggi di Swibeco.

# 1 Sconti e benefit

Ampia gamma di **sconti permanenti** presso oltre **150 partner rinomati in Svizzera.**

**Sconti per tutti:** multimedia, moda, alimentari, sport, viaggi, arredamento, bellezza, carburante, abbonamenti telefonici, ecc.

Integrazione facile e gratuita di **offerte esistenti.**

**Ordinazione semplice con** codici promozionali, buoni d'acquisto o articoli scontati (pagamento con carta di credito, TWINT o con Swipoints).

swibeco\*

**Sconti dal 5% al 35%**

Risparmiare ogni giorno su  
marchi leader.



# Marchi leader per un risparmio quotidiano

swibeco\*



# 2 Sistema di ricompense Swipoints

Questo sistema opzionale è alla base dei "**Flexible Benefits**" di Swibeco. I datori di lavoro offrono Swipoints come ricompensa ai propri dipendenti, che possono poi utilizzarli sulla piattaforma Swibeco.

**Sono possibili diversi avvenimenti all'anno:** compleanni, anniversari di lavoro, ricorrenze, Natale, ecc.

Possono essere utilizzati sulla piattaforma per acquistare prodotti e buoni acquisto scontati.

L'assegnazione dei punti può essere del tutto automatizzata dal datore di lavoro.

swibeco\*



**100% ESENTASSE**

Fino a CHF 500.- per  
dipendente e per anno.

# Potenziale di risparmio con Swipoints

Win-win: l'azienda risparmia sugli oneri sociali mentre aumenta il potere d'acquisto del personale.

## COSTI TOTALI AZIENDA CHF 1'000.-



Il datore di lavoro redistribuisce i **CHF 167.-** risparmiati sui contributi sociali

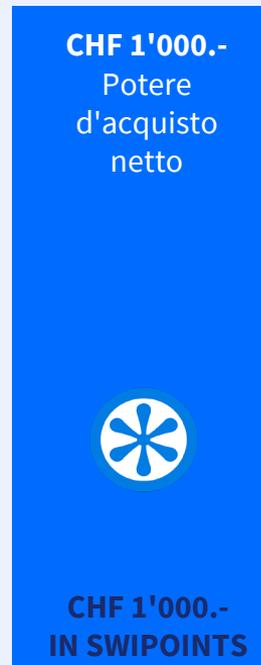
Il collaboratore risparmia **CHF 125.-** sui contributi sociali

Il collaboratore risparmia **CHF 212.-** sulle imposte

**+102%**

di potere d'acquisto  
aggiuntivo  
(CHF 505.-)

## COSTI TOTALI AZIENDA CHF 1'000.-



-  Contributi sociali datore di lavoro: 20% del totale
-  Contributi sociali collaboratore: 15%.
-  Aliquota fiscale marginale: 30%.
-  Potere d'acquisto netto collaboratore

# 3 Swibeco Lunch Card

Pagare i pasti del personale con una carta prepagata, esente da imposte al 100%. Un vantaggio del tutto finanziato dal datore di lavoro.

- Carta di debito VISA per i pasti
- Importo prepagato a scelta fino a max CHF 180.- al mese (12x anno)
- Strumenti amministrativi facili da usare
- Pagamento senza contatto o tramite ApplePay, Samsung Pay e GooglePay
- Applicazioni mobile (iOS e Android) disponibili

Con **35'000 commerci alimentari**, la Swibeco Lunch Card ha la più ampia rete di accettazione in Svizzera: tutti i ristoranti, take-away, panetterie, fast-food, caffè e molto altro ancora.

swibeco\*



**100% ESENTASSE**

Fino a CHF 2160.- all'anno  
e per dipendente

# Tariffe per i clienti AXA

swibeco\*



Aziende con contratto AXA LPP o IGM:  
senza costi supplementari

Tariffe per aziende senza  
contratti AXA attivi

Clients LPP  
di AXA

Clients IGM  
di AXA

Clients senza  
LPP o IGM  
di AXA

Costo  
d'utilizzo  
Swibeco

Lunch Card

0042 0203 9312 1828

VISA

**Incluso**

Tariffe d'uso coperte per  
**tutti i dipendenti e  
i pensionati**

**Incluso**

copertura dei costi  
d'utilizzo per  
**i primi 200 dipendenti  
IGM**

**Dal 201esimo:  
CHF 60.-/anno**

**Sconto 25%**

di sconto sui costi di utilizzo  
della piattaforma

**Da CHF 45.- a 159.- all'anno  
per dipendente  
PMI circa CHF 100.-  
per dipendente**

**Da CHF 45.-  
a CHF 159.-**

all'anno per dipendente  
registrato sulla piattaforma  
(modello di abbonamento)

**CHF 5.-**

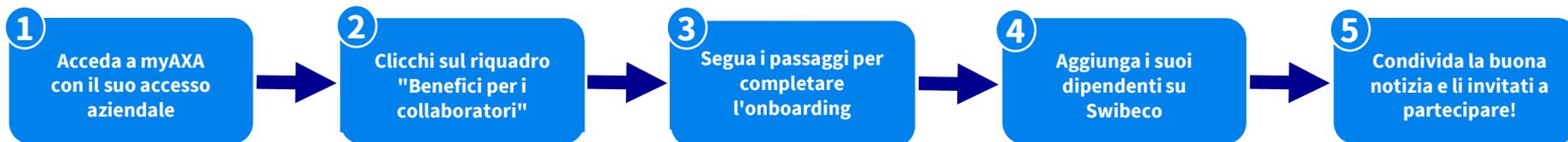
al mese e per  
carta attivata

\*IGM: assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia



# Onboarding facile per clienti LPP/IGM

Dopo aver accettato le Condizioni d'uso e aver completato l'onboarding della sua azienda, potrà aggiungere i suoi dipendenti direttamente su Swibeco.  
A partire dal giorno del lancio, può invitare i suoi dipendenti a iscriversi alla piattaforma Swibeco ad ogni momento!



*I clienti di AXA OPA possono anche registrare i dipendenti senza previdenza professionale (ad esempio, apprendisti o pensionati) direttamente su Swibeco.*

*Clienti di AXA DSB possono registrare gratuitamente i primi 200 dipendenti attivi, solo a partire dal 201° dipendente attivo in poi, verrà fatturata una tariffa di CHF 60.- (IVA esclusa) a persona*